**Ligeværdighedspolitik for [Klubbens navn]**

I [Klubbens navn] ønsker vi at skabe en inkluderende og tryg klub for alle – uanset køn, alder, baggrund, etnicitet eller niveau. Vi tror på, at fodbold er for alle, og at forskellighed styrker fællesskabet og udviklingen både på og uden for banen.

**Vores målsætninger:**

* At alle medlemmer får lige muligheder for at deltage, udvikle sig og bidrage i klubben.
* At skabe et miljø, hvor piger og drenge føler sig lige velkomne og respekterede.
* At modarbejde diskrimination, mobning og alle former for chikane.
* At arbejde aktivt for, at kønsfordelingen bliver mere balanceret i både spillere, trænere og ledere.
* At fremme samarbejde og respekt på tværs af køn og alder.

**Vores handlinger:**

* Vi sikrer, at klubbens bestyrelse, udvalg og trænerteams arbejder aktivt med inklusion og ligeværd.
* Vi tilbyder uddannelse og støtte til frivillige og ansatte, så de kan skabe et åbent og ligeværdigt miljø.
* Vi kommunikerer klart, at diskrimination og mobning ikke tolereres i klubben.
* Vi samarbejder med andre klubber, foreninger og DBU om at styrke indsatsen for piger og kvinder i fodbold.

 **Ansvar:**
Det er et fælles ansvar for alle i klubben at leve op til vores ligeværdighedspolitik – fra spillere og forældre til trænere og bestyrelse. Vi følger løbende op på, hvordan vi efterlever politikken, og justerer den efter behov.