



DBU Bornholm

DBU BORNHOLM – ÅRSBERETNING 2025

Side 2	Indledning
Side 2	Administrationen
Side 3	Økonomi
Side 4	Frivillighed
Side 5	De bornholmske fodbolddommere
Side 6	Disciplinærudvalg
Side 6	Træneruddannelse
Side 7	Turnering
Side 8	Fodbold for piger og kvinder
Side 8	Velfærdsalliance 2025
Side 9	Hædersbevisninger
Side 10	Sponsorer og fonde
Side 10	Afslutning
Side 11	Rækkevindere 2025



INDLEDNING

2025 har været et spændende, men også et stille år. Et år hvor bestyrelsen har haft tid og ro til at fordybe sig i udvalgte problemstillinger, hvilket har været både nødvendigt og givende. Stilheden har givet plads til refleksion, og arbejdsroen har gjort det muligt at arbejde mere grundigt med de strukturer og relationer, der skal bære organisationen fremad.

Foråret bød på gode og konstruktive samtaler med DBU og DBU's formand, Jesper Møller, om de udfordringer og vilkår, vi står med som lokalunion. Som altid blev der lyttet, men der var også plads til refleksion og eftertænkning. Den form for dialog styrker både sammenholdet eksternt og internt og bekræfter værdien af en åben og respektfuld tilgang til samarbejde.

Bestyrelsen har i 2025 arbejdet målrettet med ambitionen om at skabe en stærkere egen organisation, hvor frivillige føler sig hørt og set. Samtidig har der været fokus på at sikre mere klare og velfungerende arbejdsgange mellem udvalg, bestyrelse og administration. Det er et arbejde, der tager tid, men der er taget vigtige, små skridt – og meget peger i den rigtige retning.

Efteråret 2025 var i høj grad præget af kommunalvalget i Bornholms Regionskommune. Bestyrelsen afholdt kaffemøder med langt de fleste opstillingsparate partier, og der var en åben, respektfuld og konstruktiv dialog med alle. Det blev oplevet som meget værdifuldt, og bestyrelsen har en klar fornemmelse af, at der blev lyttet gensidigt. Det er en tilgang, vi ser som helt naturligt at fortsætte fremadrettet.

Samlet set kan bestyrelsen se tilbage på et år præget af arbejdsomhed og færre store armbevægelser – men netop dét har haft sin egen værdi. Vi er med andre ord kommet et stykke videre i retning af en tydeligere *vi-kultur* frem for en *jeg-kultur*. Arbejdet fortsætter i 2026, og ambitionerne er ikke blevet mindre. Tværtimod er det bydende nødvendigt, at vi tager ansvar og arbejder sammen om et stærkt fællesskab og en god tone i og omkring bornholmsk fodbold.

2025 blev også året, hvor der blev lagt betydelige politiske kræfter i arbejdet i DBU Bredde med henblik på at skabe et sundt og konstruktivt dialogforum. Langt hen ad vejen er dette lykkedes rigtig godt, og der opleves en fælles forståelse for hinandens udfordringer, succeser og fremtidige planer. Det er et vigtigt fundament for det videre arbejde.

Ser vi frem mod 2026, kan året på mange måder blive skelsættende. Blandt andet med HDK-projektet og et øget fokus på at skabe de bedst mulige tilbud til børn og unge – både på Bornholm og i resten af Danmark. Det er et særdeles spændende projekt, som bestyrelsen håber, at bornholmske fodboldklubber vil tage godt imod.

Samtidig ser Bornholm ind i en mulig vedtagelse af Energiø Bornholm, og bestyrelsen følger nøje med i, hvilke muligheder og konsekvenser det kan få – også for bornholmsk fodbold. Med et fortsat fokus på arbejdsro, ordentlighed og sunde resultater ser vi frem mod et spændende 2026, hvor ambitionen er at tilbyde tidssvarende og relevante tilbud til alle dele af bornholmsk fodbold, samtidig med at den tætte og løbende dialog med klubberne fastholdes.

ADMINISTRATIONEN

2025 har været et år med markante forandringer i DBU Bornholms administration. I løbet af året skete der personaleændringer, som i perioder betød færre ressourcer, samtidig med at aktivitetsniveauet var højt. Det er – og bliver – ikke en god kombination. Det har været lærepenge, som er betalt, men også en

DBU Bornholm

nødvendig øjenåbner i forhold til administrationens sårbarhed og de udfordringer, som personaleophør, udskiftninger og barsel kan medføre i en lille organisation.

En stor del af vores systemer og arbejdsgange er baseret på autodidakt oplæring og er samtidig tidskrævende at sætte sig ind i. Kombineret med nye initiativer og fastholdelse af eksisterende tilbud blev efteråret 2025 derfor særligt krævende. Vi er fuldt bevidste om, at året langt fra blev optimalt, og at vi ikke nåede de ambitioner, vi havde sat os.

Når det er sagt, har 2025 også været et år med vigtige erkendelser og handling. Der er igangsat en række processer – flere allerede færdiggjort – herunder udarbejdelse af klare opgavebeskrivelser, kompetenceafklaringer samt styrkede beskrivelser af økonomi, arbejdsgange og retningslinjer. Alt sammen tiltag, der skal sikre bedre overdragelse, større robusthed og en organisation, der står stærkere – også for fremtidige bestyrelser og medarbejdere.

Pr. 1. november 2025 blev administrationen styrket med ansættelsen af Ajaja Kofoed-Nørgaard som rådgivnings- og kommunikationsmedarbejder. Med denne ansættelse er der sat øget fokus på kommunikation, foreningsudvikling og tættere samarbejde. Det er et vigtigt skridt mod en mere sammenhængende og tydelig dialog med klubberne.

Næste skridt er at komme endnu tættere på jer – klubberne. Målet er at bevæge os fra information til reel dialog og samarbejde, hvor vi i fællesskab kan sikre den rigtige retning for bornholmsk fodbold. Vi er allerede i gang, og de første klubber er blevet kontaktet med henblik på besøg og dialog. Det arbejde ser vi meget frem til.

2025 blev i højere grad et år, hvor fokus flyttede sig fra udvikling af nye tilbud til sikring af organisationens fundament, og arbejdet vil fortsætte.

Bestyrelsen ønsker afslutningsvis at takke administrationen for stor fleksibilitet, engagement og indsats i et år præget af mange opgaver, forandringer og udfordringer. Det arbejde, der er lagt i 2025, danner et vigtigt afsæt for, at 2026 kan blive et år med større stabilitet, klarere retning og endnu tættere samarbejde med klubberne.

ØKONOMI

Bestyrelsen har gennemgået årsregnskabet for 2025, som udviser et overskud på 450.000 kr. Som offentlig organisation arbejder DBU Bornholm efter et grundlæggende princip om, at årsregnskabet som udgangspunkt skal balancere omkring 0 kr., og bestyrelsen har derfor fastlagt et målsat resultat i intervallet –50.000 kr. til +50.000 kr.

På den baggrund vurderer bestyrelsen årets resultat som mindre tilfredsstillende. Det kan umiddelbart forekomme paradoksalt, men et overskud af denne størrelse indikerer efter bestyrelsens opfattelse en vis sårbarhed i en lille organisation.

En væsentlig del af overskuddet kan henføres til ekstraordinære og midlertidige forhold. Herunder refusion i forbindelse med barsel, medarbejderophør samt en fejl i Bornholms Regionskommunes fremsendelse af huslejeopkrævning, som har påvirket periodiseringen i regnskabet. Derudover har fonde og lokale virksomheder ydet en betydelig opbakning til indkøb af AirPitch-baner, hvilket har reduceret DBU Bornholms egne anlægsudgifter i 2025.

Samtidig har organisationen i perioder været ramt af fravær og kapacitetsmæssige udfordringer i administrationen. Ved medarbejderophør eller andet fravær – herunder barsel – stilles der øgede krav til organisationens omstillingsevne. Sådanne omstillinger tager tid og kræver overblik og ressourcer, som ikke altid kan etableres rettidigt. Dette har været medvirkende til, at planlagte initiativer og investeringer ikke i fuldt omfang er blevet iværksat som forudsat.

Erfaringerne fra 2025 har været vigtige og lærerige. Bestyrelsen vurderer, at arbejdet med forvaltningsrevision samt en styrket og mere systematisk budgetlægning udgør et væsentligt skridt i retning af en mere robust og bæredygtig drift.

DBU Bornholm

Administrationens arbejde er samtidig blevet styrket gennem igangsættelse af udarbejdelse af tydelige opgavebeskrivelser for organisationens forskellige funktioner – både økonomiske og administrative. Formålet er at skabe større klarhed, bedre overdragelse af opgaver og en organisation, der i højere grad er rustet til at håndtere både planlagte og uforudsete udfordringer.

Der er desuden udarbejdet treårige budgetter med henblik på at sikre en mere kontinuerlig drift, styrket økonomisk styring samt mulighed for rettidige og planlagte investeringer i de kommende år.

FRIVILLIGHED

Frivillighed er ikke en selvfølge. Den skal prioriteres, understøttes og organiseres, hvis den fortsat skal være en bæredygtig del af det bornholmske foreningsliv. Erfaringerne fra 2025 har vist hvor sårbart et system bliver, når for få løfter for meget, og når struktur og kapacitet ikke følger ambitionerne.

Frivillige er fortsat ryggraden i bornholmsk fodbold og i de lokale fællesskaber. De skaber rammerne for, at børn, unge og ældre kan mødes om idræt og fællesskab i deres nærmiljø. Det er netop denne lokale forankring, der sikrer lige adgang til tilbud – også for dem, der ikke har mulighed for at transportere sig til andre dele af øen. Uden frivillige og ildsjæle i byerne risikerer uligheden i tilbud at vokse markant. Samtidig ser vi nye tendenser i idrætslandskabet, hvor kommercielle aktører i stigende grad organiserer aktiviteter som løb, padel tennis og lignende tilbud. Det rejser relevante spørgsmål: Giver disse tilbud flere eller færre medlemmer i foreningslivet? Og bidrager de til flere eller færre hænder i det frivillige arbejde? På nuværende tidspunkt kender vi ikke svarene, men det er en udvikling, vi følger tæt, da den kan få betydning for både medlemskaber, engagement og frivillighed på længere sigt.



I 2025 er det blevet endnu tydeligere, at frivillighed ikke alene handler om engagement, men også om rammer. Når strukturer, opgavefordeling og støtte ikke er tilstrækkelige, slides selv de mest engagerede kræfter op. Derfor er det afgørende, at både organisationer og myndigheder tager ansvar for at skabe realistiske og bæredygtige vilkår for frivilligt arbejde.

DBU Bornholm ser frivilligheden som et helt centralt fundament for øens udvikling. Det er ikke nok at anerkende frivillighedens betydning i ord – den skal også afspejles i prioriteringer, beslutninger og samarbejdsformer. Bestyrelsen forventer derfor, at Bornholms Regionskommune fortsat og i stigende grad indtænker frivillighedens vilkår i sit arbejde med lokalsamfund, idræt og børn- og ungeområdet. Et stærkt frivilligt foreningsliv er en forudsætning for, at

øen hænger sammen.

Bestyrelsen har samtidig valgt at rette blikket indad og arbejde målrettet med at styrke DBU Bornholms egen frivilligorganisation. Med tydeligere strukturer, klarere opgavebeskrivelser og bedre understøttelse af engagementet er målet at skabe mere holdbare rammer for frivillighed. Dette arbejde er kun lige igangsat og fortsætter i 2026 og ses som en nødvendig investering i både fællesskabet og organisationens fremtid.

DE BORNHOLMSKE FODBOLDDOMMERE

2025 har været et år med fortsat fokus på stabil drift, udvikling og styrkelse af dommerområdet på Bornholm. Det er igen lykkedes at få afviklet langt hovedparten af turneringskampene med påsatte dommere. Det vidner om stor indsats og engagement fra både dommere, Dommerudvalg og administration – også i et år med flere udfordringer.

Året har været præget af et målrettet arbejde med tydeligere strukturer og rammer for dommerarbejdet. Der er arbejdet videre med rangering, udvikling og forretningsgange, herunder klare retningslinjer for test, dispensationer samt oprykning og nedrykning. Dette har bidraget til større ensartethed og gennemsigtighed i dommerarbejdet.

Dommermangel og håndtering af udfordringer

2025 har været præget af dommerskader og frafald, herunder at én dommer er flyttet fra øen. Det har medført øget belastning på de tilbageværende dommere og i enkelte tilfælde behov for dispensationer for at sikre, at kampene kunne afvikles frem for at blive aflyst. Dommerne har i den forbindelse udvist stor fleksibilitet og ansvarlighed.

Dommerudvikling har haft høj prioritet gennem hele året. Der har været god opbakning til udviklinger, kurser og faglige arrangementer, som både har styrket dommerfagligheden og fællesskabet. Mentorordningen er tæt på fuldt implementeret og forventes fremadrettet at spille en vigtig rolle i arbejdet med fastholdelse og støtte til nye dommere.

Samarbejdet mellem Dommerudvalget, BFK og administrationen er blevet yderligere styrket i 2025 gennem faste rammer, fælles planlægning og løbende dialog. Derudover har samarbejdet med DBU og DFU bidraget til et fælles fokus på rekruttering, fastholdelse og udvikling.

Udveksling og kompetenceudvikling

I oktober 2025 blev der gennemført en dommerudveksling med DBU København, hvor dommere fra København dømte kampe på Bornholm. Udvekslingen gav værdifuld faglig inspiration og erfaringsudveksling og betragtes som et initiativ, der ønskes videreført og videreudviklet i 2026.

Som led i kompetenceudviklingen deltog bornholmske dommere i faglige arrangementer uden for øen, som gav ny viden, inspiration og motivation til det videre arbejde.

Rekruttering og praktiske forhold

Der arbejdes fortsat målrettet med rekruttering af nye dommere. Et dommergrundkursus opstartes i foråret 2026, og som noget nyt udbydes grundkurset som onlineforløb, hvilket skal gøre det lettere at tage de første skridt ind i dommergerningen.

Vedrørende materielle forhold afventes fortsat en afklaring af de skattemæssige forhold i relation til udlevering af dommertøj. Der informeres, når der foreligger en endelig beslutning.

Samlet set har 2025 været et år, hvor dommerområdet har udvist stor robusthed, ansvarlighed og samarbejdsevne og står godt rustet til den videre udvikling i 2026.

DISCIPLINÆRUDVALG

Disciplinærudvalget har i 2025 behandlet to sager vedrørende upassende adfærd over for dommere. Sagerne resulterede i længerevarende karantæner samt opfølgende dialog med de involverede klubber. DBU Bornholm ser meget alvorligt på denne type adfærd og bakker fuldt op om udvalgets seriøse og ansvarlige arbejde.

TRÆNERUDDANNELSE

2025 har været et år med begrænset aktivitet på træneruddannelsesområdet sammenlignet med tidligere år. Der blev afholdt enkelte C1-kurser i samarbejde med lokale klubber, men flere planlagte forløb blev ikke igangsat som forudsat. Årsagen hertil skal primært findes i den kapacitetsmæssige situation i administrationen, som tidligere beskrevet, hvor ressourcerne ikke i tilstrækkelig grad rakte til både drift og udvikling.

Det er bestyrelsens og administrationens klare erkendelse, at 2025 ikke levede op til ambitionerne for træneruddannelse og kompetenceudvikling. Det har haft betydning for de mange engagerede trænere, som efterspørger faglig sparring, uddannelse og udvikling, og det tager vi alvorligt.

Samtidig er det vigtigt at understrege, at de erfaringer, der er gjort i 2025, har givet værdifuld indsigt i, hvor sårbart området er, når kapacitet og struktur ikke følges ad. Denne erkendelse har været afsæt for et fornyet fokus på planlægning, prioritering og tydeligere rammer for træneruddannelsesområdet.

Der arbejdes derfor nu målrettet med at udvikle en række nye og mere sammenhængende tiltag på trænerområdet i 2026. Ambitionen er at komme stærkt tilbage med både relevante uddannelses tilbud, faglige arrangementer og udviklingsforløb, som matcher behovene hos trænere på tværs af alder, niveau og klubtilknytning. Vi ser frem til at præsentere disse initiativer og til igen at kunne tilbyde et mere kontinuerligt og attraktivt uddannelsesmiljø for bornholmske trænere.

I efterår 2024 tog 14 unge piger og drenge fra tre af øens klubber hul på *Fremtidens Trænere*, som fortsatte gennem 2025. Forløbet giver de unge mulighed for at gennemføre både C1- og C2-uddannelserne samt opleve og møde både Kvinde- og Herrelandsholdet. *Fremtidens Trænere* har et særligt fokus på at styrke netværk, fællesskab og tilknytning blandt unge trænere.

Som led i forløbet deltog de unge trænere i C2-uddannelsen i foråret 2025, hvilket sikrede kontinuitet i deres uddannelsesforløb. I 2026 vil





DBU Bornholm

DBU Bornholm samle op på arbejdet og fortsætte indsatsen for de unge trænere, der fortsat er bosat på øen, med fokus på fastholdelse, videreudvikling og styrkelse af deres rolle som trænere og frivillige i bornholmsk fodbold.

TURNERING 2025

Børnefodbold

Børnefodbolden er fortsat et af DBU Bornholms stærkeste og vigtigste indsatsområder. Stævnerne summer af glæde, engagement og fællesskab, og samarbejdet mellem klubber og trænere på tværs af øen er i en positiv udvikling.

Selvom børnetallene generelt er faldende på Bornholm, har langt størstedelen af øens børn fortsat kontakt med en fodboldklub i løbet af deres opvækst. Det forpligter os alle til at skabe trygge, sjove og inkluderende fodboldmiljøer, hvor lysten til at spille og være en del af fællesskabet er i centrum.

Inspireret af erfaringer fra andre lokalunioner har DBU Bornholm i 2025 arbejdet målrettet med alternative stævneformer. I sommer blev der afholdt et børnestævne på et plejehjem med beboerne som engagerede tilskuere, og i efteråret blev der gennemført et mix-stævne for U10, hvor piger og drenge spillede sammen. I februar 2026 blev der afholdt et såkaldt Silent-stævne, som forventes gentaget når udendørssæsonen er i gang. Til påske og jul arbejdes der med Familiebold – en uformel fællesskabsdag for familier og gæster med fodbolden som omdrejningspunkt.

Alle disse initiativer har til formål at udvikle fodbolden, udfordre vante rammer og skabe nye fællesskaber – men først og fremmest at give så mange som muligt mulighed for at opleve glæden ved fodbold og fællesskab. Det er vigtigt for stadigvæk være en idrætsgren der bliver valgt til.

Ungdomsfodbold

Ungdomsfodbolden står over for nye vilkår og krav, men DBU Bornholm oplever fortsat, at klubberne formår at fastholde et fornuftigt aktivitetsniveau og udvikle spillere med potentiale. Arbejdet med at skabe attraktive, fleksible og meningsfulde tilbud til denne aldersgruppe er fortsat et vigtigt fokusområde.

Det er afgørende, at der også i ungdomsårene er tilbud, der matcher både ambitionsniveau og livssituation, så flere unge fastholdes i fodbolden og oplever et miljø, hvor både udvikling og fællesskab er i balance.

Seniorfodbold og turneringer

2025 har været et aktivt og sportsligt stærkt år for seniorfodbolden på Bornholm. Viking/RIK vandt Knudsker Køleligaens slutspil på både herre- og kvindesiden og har taget udfordringen op med deltagelse i Københavnsserien.

NB Bornholm har fortsat markeret sig stærkt i Københavnsserien, og samlet set betyder det, at Bornholm igen er repræsenteret med flere hold på et højt niveau. Det har stor betydning for både synlighed, motivation og udvikling – ikke mindst for de unge spillere, der ser en tydelig sportslig vej fremad.

Turneringsudvalget arbejder løbende med at tilpasse strukturer og formater, så der kan gennemføres flest mulige kampe på et udviklende og konkurrencedygtigt niveau under hensyntagen til øens særlige vilkår.



DBU Bornholm

Det er nu f.eks. blevet muligt at "bestille" træningskampe i koncept "matchbold" for at imødekomme netop dette behov, og det er allerede blevet meget velmodtaget.

Pokalfinaler

Årets pokalfinaler viste endnu engang styrken i bornholmsk fodbold – både sportsligt og organisatorisk. En stor tak skal lyde til Tejn IF og Svaneke IF for flotte rammer og velafviklede arrangementer.

Tillykke til Viking/RIK og NB Bornholm, hvor sidstnævnte sikrede sig pokaltitlen for tredje år i træk.

FODBOLD FOR PIGER OG KVINDER

DBU Bornholm ønsker at sætte fokus på udviklingen af fodbold for piger og kvinder, og på landsplan være et fyrtårn der fremmer lige forhold for piger og drenge der ønsker at gå til fodbold. Vi ser det at være et lukket ø-samfund som en fordel i forhold til at kunne hjælpe klubberne med samarbejde på tværs, så alle piger har et sted at gå hen og spille fodbold.

Der er nedsat en arbejdsgruppe der er i proces med at udvikle en strategi for hvordan vi udvikler fodbold for piger og kvinder på Bornholm. Bestyrelsen vil forår 2026 behandle et forslag fra administrationen om at der i hvert udvalg skal udpeges en ansvarlig med særligt fokus på pigerne/kvindernes vilkår.

I de planlagte klubbesøg i 2026, vil der fra administrationens side være fokus på håndgribelige metoder til hvordan klubberne kan imødekomme pigerne, så de er bedst rustet til at tiltrække og fastholde pigespillere.

Der er i 2026 planlagt specifikke uddannelser målrettet piger og kvinder. Bl.a med fokus på at ruste kvinderne bedre til at blive en del af ledelsen og bestyrelser i klubberne.

Get Movin 2025

Get' Movin-projektet har i 2025 været et centralt element i arbejdet med pige- og kvindefodbold. De mange ambassadører har arbejdet målrettet med projektets handlingsplan, og der ses allerede positive effekter i flere klubber. Pga. personaleudskiftningen har dette ligget på pause i efteråret, men er højeste prioritet her i starten af det nye år. Get Movin udløber 1. jan 2027. Der arbejdes i DBU på at fortsætte projektet og de gode nye tiltag i et nyt format der skal hedde Keep Movin.

Indsatsen med SFO-besøg og udvikling af attraktive pigemiljøer fortsætter, og arbejdet med piger og kvinder betragtes som en langsigtet investering i fremtidens bornholmske fodbold.

Der er fokus på træneruddannelse af piger og kvinder, samt ønsker om at iværksætte en rekrutteringsplan af kvinder og piger der ønsker at gå dommervejen.

VELFÆRDSALLIANCE 2025

DBU Bornholm ser Velfærdsalliancen med Bornholms Regionskommune som et bud på et strategisk samarbejde for øens udvikling. Aftalen for perioden 2024–2028 har i 2025 vist sit klare potentiale, og erfaringerne understreger, at fodbolden kan spille en langt større rolle i arbejdet med sundhed, trivsel,



DBU Bornholm

fællesskab og forebyggelse på Bornholm. DBU Bornholm er derfor klar til at løfte samarbejdet yderligere – hvis den nye kommunalbestyrelse ønsker at prioritere det.

I året der er gået har samarbejdet resulteret i konkrete indsatser med reel effekt. Sammen med Bornholms Regionskommune har vi blandt andet haft et værdifuldt samarbejde med skolen Kildebakken og Tejn IF omkring en del af holdet, ligesom vi har arbejdet tæt sammen med De Små Børns Bornholm og besøgt flere børnehaver rundt om på øen. Indsatserne viser, at fodbold ikke blot er idræt, men et effektivt redskab i arbejdet med tidlig indsats, bevægelse og fællesskab.

I 2025 er vi samtidig nået i mål med udviklingen af et nyt koncept, som tydeligt illustrerer, hvad der kan skabes i et forpligtende samarbejde mellem kommune og foreningsliv. Fodbold på plejehjem. Et ministævne på plejecenter Snorrebakken blev afviklet med stor succes og resulterede i en dag præget af livsglæde, bevægelse og nærvær. Oplevelsen viste, at fodbolden kan meget andet, nemlig at idræt kan være et aktiv i arbejdet med både trivsel, relationer og livskvalitet.

Dette er ikke tænkt som et enkeltstående initiativ, men som et konkret eksempel på, hvordan samarbejdet kan udbygges. DBU Bornholm ønsker at udbrede konceptet til flere plejecentre allerede i 2026 og ser et klart potentiale for at bringe glæde og livskvalitet til en gruppe borgere som i den grad fortjener at "få noget" tilbage.

DBU Bornholm mener, at Velfærdsalliancen rummer et uudnyttet potentiale, som rækker langt ud over projektbaserede indsatser. Med klare politiske prioriteringer, fælles målsætninger og langsigtet forankring kan samarbejdet blive en bærende del af Bornholms samlede velfærdsindsats. Vi står klar til at tage ansvar og bidrage aktivt – med andre ord, vi spiller meget gerne bold med Bornholms Regionskommune.

HÆDERSBEVISNINGER

Ved DBU Bornholms Repræsentantskabsmøde februar 2025:

Årets leder: Carsten Folkmann – Viking fodbold

Årets klub: Svaneke IK

Bent Nielsen dommer legat: Mathias Lohman Jørgensen

DBU'S sølvnål

Ole Gerhardt Jørgensen

Vi mindes

John Lintrup. Fodbolddommer og indehaver af DBU Bornholms æresnål

DBU Bornholms dommerjubilarer

5 års nål

Michael Jakobsen

Erik Deichmann

10 år

Mikael Petersen

Sebastian Bærnhtsen



DBU Bornholm

20 år

Rolf Ingdahl

DBU Bornholms guldnål

DBU Bornholms æresnål

Heino Nielsen – Nexø Boldklub

Peter Bech-Jensen – fodbolddommer

SPONSORER & FONDE

DBU Bornholm vil gerne rette en stor og oprigtig tak til de mange bornholmske virksomheder og fonde, som i 2025 har vist en helt enestående opbakning til fodbolden på Bornholm. Jeres engagement er med til at skabe stærke rammer for både bredde, fællesskab og udvikling – og gør en reel forskel for spillere, frivillige og klubber på hele øen.

I 2025 oplevede vi en overvældende imødekommenhed i forbindelse med ønsket om at investere i AirPitch-baner. Her bakkede både fonde og virksomheder markant op, og flere bidrog med betydelige økonomiske bidrag, som gjorde det muligt at realisere investeringerne. En særlig stor tak skal lyde til Sydbank Fonden og Brdr. Larsens Legat for deres støtte.

Derudover vil vi rette en særlig tak til Netto Bornholm, Ocean Prawns, Knudsker Køl og Bornholms Brand, som alle har ydet store og afgørende bidrag til etableringen af AirPitch-banerne. Jeres opbakning har været central for projektets gennemførelse og vil komme mange børn, til gavn i de kommende år.

Endelig vil vi gerne takke Rønne Revision og Bornholms Energi & Forsyning for jeres fortsatte partnerskab og engagement. I er med til at sikre stabile rammer for DBU Bornholms arbejde og udviklingen af fodbolden på Bornholm.

1000 tak til jer alle. Jeres støtte gør bornholmsk fodbold stærkere, og vi ser frem til at bygge videre på det gode samarbejde.

AFSLUTNING

Fodboldfællesskabet på Bornholm – Sammen mod nye mål i 2026

2025 har været et år uden de store armbevægelser – men med eftertanke, ansvar og arbejdsomhed. Et år, hvor der blev lyttet, justeret og bygget videre på det fundament, som bornholmsk fodbold står på. Erfaringerne har været mange, ikke alle lette, men alle vigtige. De har gjort os klogere og bedre rustet til det arbejde, der ligger foran os.

Hos DBU Bornholm er vores opgave klar: at skabe de bedst mulige rammer for klubberne og de mennesker, der hver dag får fodbolden til at leve. Det gælder frivillige, trænere, ledere, dommere og samarbejdspartnere – og ikke mindst børn, unge og voksne, der finder fællesskab, glæde og sammenhold i fodbolden. Uden jer er der ingen fodbold. Og uden fællesskabet er der ingen fremtid.

**DBU Bornholm**

Vi går ind i 2026 med respekt for opgaven og med en klar ambition om at gøre tingene endnu bedre. Med større tydelighed, stærkere samarbejder og et fortsat fokus på ordentlighed, arbejdsro og nærhed til klubberne. Ambitionerne er ikke blevet mindre – de er blot blevet klogere.

En stor og oprigtig tak skal lyde til alle, der har bidraget i 2025: vores samarbejdspartnere i DBU og DBU Bredde, Bornholms Regionskommune, dommere, sponsorer og ikke mindst de mange frivillige, der hver dag tager ansvar for deres klub og deres lokalsamfund. Jeres indsats er afgørende for, at fodbolden fortsat kan være en samlende kraft på Bornholm.

Med det ser vi frem mod 2026 – med fællesskabet i centrum, blikket rettet fremad og en stærk tro på, at bornholmsk fodbold fortsat har både relevans, styrke og hjerte.

Vi glæder os til at fortsætte arbejdet – sammen med jer.

/DBU Bornholms bestyrelse

RÆKKEVINDERE I 2025

Senior Herre	Viking/RIK
Knudsker køle Liga herrer	Nexø 3
Herre Serie 1	U!
Herresenior 3 slutspil	
Herresenior 4	Knudsker 2
Masters	Svaneke
Damesenior	
Knudsker køle Liga	Viking/RIK
Knudsker køle liga efterårsmesterskab	ÅIF

Bornholms Energi & Forsyning Ungdom

U17 Dreng mester:	RIK
U14 Dreng mester:	Viking
U17 Dreng 1:	ÅIF
U17 Piger:	RIK
U14 Dreng 2:	ØIF
U14 Dreng 1:	ASG
U14 Piger:	RIK

Pokalen

**DBU Bornholm**

Herresenior
Kvindesenior
U17 piger
U14 piger
U17 drenge
U14 drenge
Masters Cup
Veteran Cup

NB Bornholm
Viking/RIK
ASG
Nexø
RIK
RIK
Nexø
Viking/RIK

Medlemstal 5 år

2019	Under 18	Over 18	I Alt
2020	1105	814	1919
2021	1172	899	2071
2022	1202	852	2054
2023	1393	852	2245
2024	1401	855	2266

Top-5 over antal dømte kampe seneste 5 år**2025**

1. Holger Hansen - 69
1. Knud Kofoed - 69
3. Keld Hansen - 58
4. Franck Jørgensen - 53
5. Rasmus Christensen - 51

2024

1. Knud Kofoed - 72
2. Keld Hansen - 62
3. Rasmus Christensen - 57
4. Mathias Lohmann Jørgensen - 52
5. Lars Hattesen - 48

2023

1. Knud Kofoed - 64
2. John Lintrup - 57
3. Peter Bech-Jensen 53
4. Erik Kristensen - 48
5. Halil Durakovic - 44

2022

1. Knud Kofoed - 71
2. Keld Hansen - 69
2. Holger Hansen - 69
4. John Lintrup - 55
5. Michael Cordua - 50

2021

1. Keld Hansen - 91
2. Knud Kofoed - 71
3. Holger Hansen - 66
4. Peter Bech-Jensen 64
5. Michael Cordua - 53